

Etapas del Plan de Desarrollo Profesional

| Etapa | Descripción | Habilidades Blandas a Potenciar |
|----------------------|---|---|
| Situación Actual | Autoevaluación de fortalezas y debilidades. Diagnóstico de la situación profesional actual. | Autoconocimiento, reflexión, honestidad. |
| Objetivos | Definición de metas claras, específicas y medibles (objetivos SMART) a corto, mediano y largo plazo. | Planificación estratégica, visión a futuro, disciplina. |
| Estrategias/Acciones | Detalle de las acciones concretas a seguir. Ejemplos: tomar un curso, buscar mentoría, asumir nuevas responsabilidades en el trabajo. | Iniciativa, proactividad, gestión del tiempo, aprendizaje continuo. |
| Evaluación y Ajuste | Frecuencia de revisión del plan para medir el progreso, corregir desviaciones y adaptar las acciones a la realidad. | Adaptabilidad, resiliencia, pensamiento crítico. |

📌 Un **Plan de Desarrollo Profesional** bien estructurado es la clave para navegar con éxito en el cambiante mercado laboral chileno de 2025.